



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS UDAYANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. Jenderal Sudirman, Denpasar, 80232, Telp. (0361) 224133; 226196, Fax. (0361) 226196  
Kampus Bukit Jimbaran, Telp. (0361) 701810; Laman: fe.unud.ac.id

---

**PROSEDUR STANDAR  
PERMOHONAN PENANDATANGANAN LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI  
PS. S1 MANAJEMEN**

1. Mahasiswa mengisi dokumen bernama “*check-list 4*” yang dapat diunduh di laman [www.fe.unud.ac.id/manajemen](http://www.fe.unud.ac.id/manajemen) pada bagian “Unduh Dokumen”
2. Mahasiswa membawa dokumen “*check-list 4*” beserta bukti pendukung (asli) ke Sekretariat Program Studi Manajemen (Prodi Manajemen) FEB Unud
3. Staf akademik Prodi Manajemen melakukan verifikasi administrasi terhadap dokumen yang dibawa mahasiswa bersangkutan, dan jika dokumen sudah lengkap maka mahasiswa bersangkutan diantar ke ruangan Prodi Manajemen
4. Ketua atau Sekretaris Prodi Manajemen memeriksa kembali dokumen-dokumen tersebut. Jika telah lengkap dan sesuai dengan Pedoman, Ketua Prodi membubuhkan tandatangan di Lembar Pengesahan Skripsi mahasiswa. Penandatanganan lembar pengesahan tersebut menandai berakhirnya proses belajar mahasiswa bersangkutan di Prodi Manajemen FEB Unud.



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS UDAYANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. Jenderal Sudirman, Denpasar, 80232, Telp. (0361) 224133; 226196, Fax. (0361) 226196  
Kampus Bukit Jimbaran, Telp. (0361) 701810; Laman: fe.unud.ac.id

---

**CHECK-LIST 4**

Nama :  
NIM :

Dokumen yang harus dipersiapkan: (x)

1. Bukti cetak telah mengirim “Folder 3” dan “Folder 4” ke email: skripsimanajemen\_feb@unud.ac.id (lihat contoh di Buku Pedoman Penulisan dan Pengujian Skripsi pada halaman 82)
2. Bukti cetak telah mengisi SINTASEKSI pada bagian *Ujian* → *Data Tugas Akhir* → *Ujian Skripsi* (lihat contoh di Buku Pedoman Penulisan dan Pengujian Skripsi pada halaman 83)
3. Skripsi versi Final, sudah ditandatangani oleh Tim Penguji dan Dosen Pembimbing, serta tidak terdapat kesalahan tulis, baik nama maupun kalimat (3 buah)
4. Artikel ilmiah yang siap dikirimkan ke jurnal dan telah diperiksa tingkat plagiarisasi-nya di *turnitin*

\* Catatan: Pastikan seluruh kotak telah terisi dengan tanda silang (x)

Denpasar, .....  
Verifikator,

.....



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS UDAYANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. Jenderal Sudirman, Denpasar, 80232, Telp. (0361) 224133; 226196, Fax. (0361) 226196  
Kampus Bukit Jimbaran, Telp. (0361) 701810; Laman: fe.unud.ac.id

The screenshot displays the SINTA SEKSI web application interface. The browser address bar shows the URL [https://sinta.unud.ac.id/ujian/mainpage\\_ta](https://sinta.unud.ac.id/ujian/mainpage_ta). The page title is "Ujian Tugas Akhir detail".

**Left Sidebar (Navigation Menu):**

- SINTA SEKSI
- Dashboard
- Bimbingan
- Ujian
- Data Tugas Akhir
- Data Kerja Praktek
- Dokumen
- PKM

**Main Content Area:**

**Info data** (Buttons: [Simpan](#), [Kembali](#))

Unit / Fakultas	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Sub Unit / Program Studi	S1 Manajemen
NIM	1315251107	Nama Mahasiswa	Ni Komang Enny Trisnayanti
Jenis Kegiatan	Ujian Skripsi		
Data Bimbingan	-		

**Data Ujian**

**Judul**  
Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja Pada Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Bali

**Abstrak**  
Kualitas kehidupan kerja merupakan suatu konsep penting. Karyawan yang memiliki kualitas kehidupan kerja yang tinggi akan berpartisipasi dalam pemecahan masalah, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan berusaha mencapai tujuan organisasi di dalam perusahaan. Karyawan yang memiliki kualitas kehidupan kerja yang rendah akan berdampak pada tingginya absenteisme (kemangkiran) dan turnover (perputaran karyawan), kecenderungan ini biasanya terjadi karena tidak memiliki keinginan untuk ikut merealisasikan tujuan organisasi, serta memiliki semangat kerja yang rendah. Penelitian ini dilakukan di Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Bali. Jumlah responden yang diambil sebanyak 60 orang karyawan. Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan nonprobability sampling yaitu purposive sampling data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala Likert dengan nilai 1 adalah sangat tidak setuju sampai dengan nilai 5 yaitu sangat setuju. Teknik analisis yang digunakan adalah path analysis. Berdasarkan hasil analisis ditemukan bahwa gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh positif signifikan terhadap iklim organisasi. Iklim organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas kehidupan kerja. Gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas kehidupan kerja. Iklim organisasi secara positif signifikan memediasi pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kualitas kehidupan kerja.

**Keyword**  
Gaya kepemimpinan demokratis, iklim organisasi, kualitas kehidupan kerja.

**Data Ujian (inggris)**

Judul	-
Abstrak	-